2025EKO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

Saila: 25 BERDINTASUNA, EUSKARA ETA GOBERNANTZA

Programa: 232251 BERDINTASUNA

LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2025

Departamento: 25 IGUALDAD, EUSKERA Y GOBERNANZA

Programa: 232251 IGUALDAD

PROGRAMAREN MEMORIA

MEMORIA DEL PROGRAMA

I. MEMORIA

Hemen, 2025ko ekitaldian ezarriko diren ekintzen programa, hots, Berdintasun Arloan bizitzako hainbat eremutan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzera bideratutako ekintzena, jasotzen dugu.

Aurreikusitako ekintzetarako, arau esparrua estatus gaindiko hainbat erakundek emandako artezpideetan nahiz Estatuko araudian (3/2007 Lege Organikoa, 2007ko martxoaren 22koa, emakume eta gizonen arteko benetako berdintasunerakoa) eta erkidegoko araudian (1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena).

Era berean, EAEn berdintasunaren arloko plangintzarako erreferentziazko esparru programatikoa Euskadiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Estrategia 2030.

Arabako Foru Aldundian Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako Arabako V. Foru Plana ezarriko da 2025ko ekitaldian. Plan horrek lurraldeari begirada zehatz bat egiteko lehentasuna berresten du, onetsitako neurriak abian jarriz, Kuadrilletako eta Trebiñuko berdintasun zerbitzuekin lankidetzan.

Era berean, berdintasunerako egituren arloan, indarrean jarraitzen dute Sailarteko Batzorde Politikoak eta Operatiboak.

“Emakumeen ahalduntzearen” ardatzari dagokionez, Arabako lurralde osoan berdintasunerako eta ahalduntze pertsonal nahiz kolektiborako tresna gisa berresten da LAIA. Duela 9 urte abian jarri zenetik, LAIA lurralde proiektua hazi eta garatu egin da. Haren bilakaeraren ezaugarrietako bat da orain sare bat dela: emakumeen berdintasunerako eta haiek ahalduntzeko Arabako Lurralde Sarea.

Proposamen horrek esku hartze estrategiko bat eskaintzen du ALH osoan, ekintza puntualen alde baino gehiago prozesuen alde eginez, modu zehatzean ezarri ahal izango da, tokiko berezitasunei erreparatuta, eta gure probintziako hainbat eragile

I. MEMORIA

A continuación, recogemos el programa de acciones que se han desarrollado en el ejercicio 2025 dirigidas a promover la igualdad de mujeres y hombres en diferentes ámbitos de la vida en el Área de Igualdad.

Para las acciones previstas, el marco normativo referencial viene definido por las directrices emanadas de organismos supranacionales, así como por la normativa estatal, Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la normativa autonómica, el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

Asimismo, el marco programático de referencia para la planificación en materia de igualdad dentro de la CAV viene dado por la Estrategia 2030 para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Euskadi.

En la Diputación Foral de Álava procede para el ejercicio 2025 la aplicación del V Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres. Este plan corrobora la prioridad de una mirada precisa al territorio, poniendo en marcha las medidas aprobadas en colaboración con los servicios de igualdad de las cuadrillas y del Enclave de Treviño.

Con respecto al ámbito de las estructuras de igualdad, continúan en vigor la Comisión Interdepartamental Política y la Operativa.

En cuanto al eje de “Empoderamiento de las mujeres”, LAIA se reafirma como la herramienta para la igualdad y el empoderamiento, tanto personal como colectivo, en todo el territorio alavés. Desde que hace 9 años se pusiera en marcha, el proyecto territorial LAIA ha crecido y evolucionado. Una de las características de su evolución es que ahora es una red: la Red Territorial de Álava para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres.

Se trata de una propuesta que ofrece una intervención estratégica, apostando por procesos más que por acciones puntuales, a nivel de todo el THA y que pueda implementarse de manera específica atendiendo a las particularidades locales, implicando a un buen

inplikatuko ditu.

Indarkeria matxisten aurkako prebentzio eta sentsibilizazio ardatzean, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabe bizitzeko 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koaren agindua gehituko da, eta urratsak eman dira erakundeen arteko koordinazioak hobetzeko, sentsibilizazio-ekintzei lurralde-koherentzia handiagoa emanez. Alde batetik, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei arreta emateko Erakundearteko III. Akordioaren Erakundearteko Talde Teknikoan parte hartzea, eta, bestetik, BLIZen, GOFEren eta Kuadrilletako Berdintasun Teknikarien Sarearen arteko koordinazioa.

Era berean, 2025erako programatutako jarduketetan ikuspegi intersekzionala sartzeari jarraipena emango zaio.

Bada, helburu hauek zehaztuko dituzte 2025. urterako jardun ildoak:

1.HELBURUA

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako V. Foru Plana garatzea eta ezartzea

2.HELBURUA

LAIA estrategia ahalduntzeko tresna gisa egokitzea eta finkatzea Arabako lurralde osoan.

3.HELBURUA

Berdintasun Teknikarien Lurralde Sarearen eta AFAren arteko koordinazioa bultzatzea eta dinamizatzea.

4.HELBURUA

Udalei, kuadrillei eta irabazteko xederik gabeko erakundeei baliabideak ematea, emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko diren laguntza publiko eta pribatuen deialdien bidez.

5.HELBURUA

AFAko barne lan prozeduretan genero ikuspegiaren txertaketa bultzatzea.

6.HELBURUA

AFAko langile guztiak prestatzea, baita politikariak ere.

número de agentes diversos de nuestra provincia.

En el eje de prevención y sensibilización contra las violencias machistas, se incorpora el mandato del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, y se han dado pasos para mejorar las coordinaciones interinstitucionales, dotando de mayor coherencia territorial a las acciones de sensibilización. Por un lado, la participación en el Grupo Técnico Interinstitucional del III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación de la atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres, y por otro, la coordinación entre el SICI, el IFBS y la Red de Técnicas de Igualdad de las Cuadrillas.

Por último, se da continuidad a la incorporación de la perspectiva interseccional en las actuaciones realizadas en 2025.

Así pues, las líneas de actuación del año 2025 vienen definidas por los siguientes objetivos:

1.OBJETIVO

Desarrollar e implantar el V Plan Foral para la igualdad de mujeres y hombres.

2.OBJETIVO

Reajustar y consolidar la estrategia LAIA como herramienta para el empoderamiento en todo el territorio alavés.

3.OBJETIVO

Impulsar y dinamizar la coordinación entre la Red Territorial de Técnicas de igualdad y la DFA.

4.OBJETIVO

Dotar de recursos a ayuntamientos y cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro mediante subvenciones dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres en el THA.

5.OBJETIVO

Impulsar la perspectiva de género en los procedimientos de trabajo internos de la DFA.

6.OBJETIVO

Formar al personal de la DFA, incluido el personal político.

7.HELBURUA

Arabako historiaren kontakizunean eta irudíteria kolektiboan emakumeen memoria berreskuratzeko egindako lanarekin jarraitzea.

8.HELBURUA

Berdintasunerako Foru Kontseilua, eskualdeetako kontseiluak eta tokiko foroak sustatzea parte hartzeko esparru gisa.

9.HELBURUA

Berdintasunaren eta balio aldaketaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak (azaroaren 25, martxoaren 8, maiatzaren 17 edo uztailaren 28koak) sustatzea eta haiek babestea.

10.HELBURUA

Sentsibilizazio eta prebentzio proiektuak planifikatzea eta garatzea, Arabako gizonak eta gazteak inplikatuz.

11.HELBURUA

Sailarteko Batzorde Politikoaren eta Sailarteko Batzorde Operatiboaren lana bultzatzea.

12.HELBURUA

Indarkeria matxistak prebenitzeko eta sentsibilizatzeko programen inguruko esku-hartze isolatuen izaera gainditzea.

13.HELBURUA

Begirada intersekzionalaren inklusioa areagotzea (sexu-orientazioa, sexu- edo genero-identitatea, landa-egoera, migrazio-egoera, adina, desgaitasuna...) zerbitzuaren jarduketen esparruan.

II. PROGRAMATUTAKO HELBURUEN GAUZATZE-MAILA

1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako V. Foru Plana garatzea eta ezartzea.
   1.1 V. Plana abian jartzea.
      1.1.1 Lurraldean nahiz barnean ekintzak garatzea: 20
2. LAIA estrategia ahalduntzeko tresna gisa egokitzea eta finkatzea Arabako lurralde osoan.

7.OBJETIVO

Continuar con el trabajo desarrollado en relación con la recuperación de la memoria de las mujeres en el relato y en el imaginario colectivo de la historia alavesa.

8.OBJETIVO

Impulsar el Consejo Foral para la Igualdad, los consejos comarcales y foros locales como espacios de participación.

9.OBJETIVO

Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N, del 8M y del 17 de mayo o 28J.

10.OBJETIVO

Elaboración de una estrategia de sensibilización en igualdad y prevención de comportamientos machistas, dirigida a los hombres y a los jóvenes alaveses.

11.OBJETIVO

Impulso de la Comisión de Igualdad Interdepartamental Política y de la Comisión Interdepartamental Operativa.

12.OBJETIVO

Superar el carácter de intervenciones aisladas en torno a programas de sensibilización y prevención de violencias machistas.

13.OBJETIVO

Aumentar la inclusión de la mirada interseccional -orientación sexual, identidad sexual o de género, condición rural, situación migratoria, edad, discapacidad…- en el marco de las distintas actuaciones del Servicio.

II. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS

1. Desarrollar e implantar del V Plan Foral para la igualdad de mujeres y hombres.
   1.1 Puesta en marcha del V Plan.
      1.1.1 Desarrollo de acciones tanto en el territorio como a nivel interno: 20
2. Reajustar y consolidar la estrategia LAIA como herramienta para el empoderamiento en todo el

2.1 LAIAeskolako programazioko jardueren ikuspegia eta lortu den eragina aztertzea.

2.1.1 Egindako bileren kopurua: 4

3. Berdintasun Teknikarien Lurralde Sarearen eta AFAren arteko koordinazioa bultzatzea eta dinamizatzea.

3.1 Berdintasun Teknikarien Sarea bultzatzea eta koordinatzea.

3.1.1 Berdintasun Teknikarien Sarearekin egindako ohiko eta ezohiko lan saioak: kopurua: 8

4. Udalei, kuadrillei eta irabazteko xederik gabeko entitateei baliabideak ematea ALHn emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko dirulaguntzen bidez.

4.1 Udalek, kuadrillek eta irabazteko xederik gabeko entitateek sustatutako berdintasun proiektuetarako dirulaguntzak ematea.

4.1.1 Udalek, kuadrillek eta irabazteko xederik gabeko entitateek sustatutako proiektu dirulaguntzadunak: kopurua: 42

5. Genero ikuspegia bultzatzea AFAren barruko lan prozeduretan.

5.1 Kontratuetan eta dirulaguntzetan genero ikuspegia txertatzeko eta horren jarraipena egiteko eta genero eraginaren ebaluazioak egiteko laguntza baliabideak eguneratzea.

5.1.1 Sortutako baliabideen kopurua: 3

6. AFAko langileak prestatzea, baita politikariak Ere

6.1 Prestakuntza plana gauzatzea, haren jarraipena egitea eta ebaluatzea.

6.1.1 Prestakuntza planaren hiru mailetan egindako prestakuntza ekintzak: kopurua: 3

7. Arabako historiaren kontakizunean eta irudizteria kolektiboan emakumeen memoria berreskuratzeko egindako lanarekin jarraitzea.

territorio alavés.

2.1 Revisión del enfoque de las actividades incluidas en la programación de LAIA, así como del impacto obtenido.

2.1.1 Número de reuniones realizadas: 4

3. Impulsar y dinamizar la coordinación entre la Red Territorial de Técnicas de igualdad y la DFA.

3.1 Impulso y coordinación de la Red de Técnicas de Igualdad.

3.1.1 Número de sesiones ordinarias y extraordinarias de trabajo con la red de técnicas de igualdad: 8

4. Dotar de recursos a ayuntamientos y cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro mediante subvenciones dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres en el THA.

4.1 Concesión de subvenciones a proyectos de igualdad promovidos por ayuntamientos y cuadrillas y por entidades sin ánimo de lucro.

4.1.1 Número de proyectos subvencionados promovidos por ayuntamientos, cuadrillas y entidades sin ánimo de lucro: 42

5. Impulsar la perspectiva de género en los procedimientos de trabajo internos de la DFA.

5.1 Actualización de recursos de apoyo para la integración y el seguimiento de la perspectiva de género en contratos y subvenciones y para la elaboración de las Evaluaciones de impacto de género.

5.1.1 Número de recursos creados: 3

6. Formar al personal de la DFA, incluido el personal político.

6.1 Ejecución, seguimiento y evaluación del plan de formación.

6.1.1 Número de acciones formativas realizadas en los tres niveles del Plan de Formación: 3

7. Continuar con el trabajo desarrollado en relación con la recuperación de la memoria de las mujeres en el relato y en el imaginario colectivo de la historia alavesa.

7.1 Sortutako materialen zabalpena eta sentsibilizazio jarduera berriak egitea.

7.1.1 Egindako dokumentuak: 8

8. Berdintasunerako Foru Kontseilua, eskualdeetako kontseiluak eta tokiko foroak sustatzea parte hartzeko esparru gisa.

8.1 Berdintasunerako Foru Kontseiluaren eta foroen bilkurak egitea.

8.1.1 Berdintasunerako Foru Kontseiluaren eta foroen urteko bilkurak: kopurua: 0

9. Berdintasunaren eta balio aldaketaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak bultzatzea eta babestea: azaroaren 25a, martxoaren 8a, maiatzaren 17a eta uztailaren 28a.

9.1 Adierazpen eta egintza instituzionalak, eta sentsibilizazio ekintzak egun garrantzitsuetan.

9.1.1 Ospatutako egun garrantzitsuen kopurua: 3

10. Berdintasunaz jabetzeko eta jarrera matxistak saihesteko estrategia prestatzea Arabako gizonezkoentzat.

10.1 2024-2026 aldian egingo diren jarduketen plana prestatzea.

10.1.1 Egindako jarduketen kopurua: 0

11. Berdintasunerako Sailarteko Batzorde Politikoa eta Berdintasunerako Sailarteko Batzorde Operatiboa bultzatzea.

11.1 Batzordeekin bilerak egitea.

11.1.1 Sailarteko eta sail barruko batzordeek egindako bilerak: kopurua: 2

12. Indarkeria matxistaren berri zabaltzeko eta indarkeria hori saihesteko programen esku hartzeak noizean behingoak izatea gainditzea.

12.1 Sentsibilizazio eta prebentzioko programen ibilbide orri estrategikoa sortzea.

12.1.1 Ibilbide orria: 1

7.1. Difusión del diagnóstico y material divulgativo.

7.1.1 Documentos elaborados: 8

8. Impulsar el Consejo Foral para la Igualdad, los consejos comarcales y foros locales como espacios de participación.

8.1. Realización de sesiones del Consejo Foral de Igualdad y de los foros.

8.1.1 Número de sesiones anuales del Consejo Foral de Igualdad y de los foros: 0

9. Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N, del 8M y del 17 de mayo o 28J.

9.1. Declaraciones y actos institucionales, y acciones de sensibilización en las fechas clave.

9.1.1 Número de fechas clave conmemoradas: 3

10. Elaboración de una estrategia de sensibilización en igualdad y prevención de comportamientos machistas, dirigida a los hombres y a los jóvenes alaveses.

10.1. Elaboración del documento de planificación de las actuaciones a desarrollar en los próximos años 2024-2026.

10.1.1 Número de actuaciones desarrolladas: 0

11. Impulso de la Comisión de Igualdad Interdepartamental Política y de la Comisión Interdepartamental Operativa.

11.1. Realización de las reuniones con las comisiones.

11.1.1 Número de reuniones de las comisiones interdepartamentales e intradepartamentales celebradas: 2

12. Superar el carácter de intervenciones aisladas en torno a programas de sensibilización y prevención de violencias machistas.

12.1. Generar una hoja de ruta estratégica en la que se imbriquen los programas de sensibilización y prevención.

12.1.1 Documento hoja de ruta: 1

13. Zerbitzuaren jarduketetan zeharkako begirada txertatzea: orientazio sexuala, sexu edo gener identifikazioa, landakotasuna, migrazioa, adina desgaitasuna.

13.1 Atalarteko ikuspegia sartzea kanpainetan, dirulaguntzen deialdietan, hitzarmenetan eta kontratuetan.

13.1.1 Atalarteko ikuspegia duten proiektu berriak Kopurua: 8

13. Aumentar la inclusión de la mirada interseccional- orientación sexual, identidad sexual o de género, condición rural, situación migratoria, edad, discapacidad… - en el marco de las distintas actuaciones del Servicio.

13.1. Inclusión de la mirada interseccional en campañas, convocatorias de subvenciones, convenios y contratos.

13.1.1 Número de nuevos proyectos en los que se incluye un enfoque interseccional: 8